



Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH)

Disparidades de salud en el sector manufacturero

DHHS (NIOSH) publicación N.º 2010-146
mayo de 2010

Sector manufacturero

Necesidades de investigación sobre salud y seguridad ocupacionales y alianzas para la segunda década de NORA

Empleados y empleadores del sector manufacturero necesitan su colaboración



NORA

La Agenda Nacional de Investigación Ocupacional (*National Occupational Research Agenda* o NORA) es un programa de colaboración cuyo objetivo es estimular la investigación innovadora y mejorar las prácticas laborales. Creada en 1996, NORA se ha convertido en un marco de trabajo que guía la investigación sobre salud y seguridad ocupacionales en el país. Varios grupos colaboran para identificar los asuntos más críticos en el lugar de trabajo. Los socios colaboran de manera conjunta para establecer metas, objetivos y un plan de trabajo para abordar estos asuntos.

Sector manufacturero

El sector manufacturero consiste en las industrias que tienen un número asignado por el [Sistema Norteamericano de Clasificación Industrial \(NAICS\)](http://www.census.gov/eos/www/naics/), entre 31 y 33 [\[icon\]](http://www.census.gov/eos/www/naics/) (<http://www.census.gov/eos/www/naics/>), de acuerdo a la definición de la Oficina del Censo de los Estados Unidos. Este sector representa una de las fuerzas de trabajo más grandes y abarca un grupo diverso de industrias manufactureras como las de alimentos, bebidas, tabaco, productos madereros, metales primarios, productos metalúrgicos, equipo de transporte, muebles y fabricantes de sustancias químicas.

Poblaciones vulnerables y poco estudiadas en el sector manufacturero

Una de las características principales de la fuerza laboral actual de los Estados Unidos es su creciente diversidad, lo cual refleja el cambio de la composición demográfica de nuestro país. En el 2008, el 15.6% de los empleados de la fuerza laboral de los EE. UU. se identificó como persona nacida en el extranjero;¹ el 19.2% era de raza blanca no hispana o latina, el 49.4% era de origen hispano,¹ y aproximadamente el 12.8% estaba empleado en el sector manufacturero.² En el 2008, el 3.8% de todos los trabajadores contratados tenían entre 16 y 19 años de edad (1.4% en fabricación) y el 18.4% tenía más de 55 años (18.1% en fabricación).³ Aproximadamente el 4% de los trabajadores de la fuerza laboral de los Estados Unidos declararon tener una discapacidad.⁴



Las disparidades de salud se definen como las diferencias en las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, la mortalidad y las exposiciones a peligros ocupacionales entre poblaciones específicas de trabajadores, como por ejemplo, minorías raciales y étnicas, trabajadores jóvenes y de mayor edad, trabajadores con discapacidades del desarrollo y trabajadores inmigrantes. Las disparidades de salud, incluidas aquellas causadas por exposiciones ocupacionales, existen en todos los grupos raciales o étnicos. Las disparidades surgen por una proporción alta de minorías raciales y étnicas en las industrias más peligrosas. Las barreras creadas por problemas económicos, culturales y sociales como de idioma,

alfabetismo, estatus económico marginal, falta de información sobre los diferentes tipos de peligros relacionados en el trabajo y escasa diseminación de intervenciones de seguridad y salud ocupacionales para ciertas poblaciones de trabajadores provocan disparidades de salud.

Objetivo estratégico: Reducir la incidencia de lesiones, enfermedades y mortalidad en las poblaciones vulnerables y poco estudiadas

El Consejo del Sector Manufacturero de NORA ha establecido metas para guiar la reducción de lesiones, enfermedades y muertes en poblaciones poco estudiadas y vulnerables, como trabajadores por contrato, trabajadores jóvenes y de edad avanzada, inmigrantes, mujeres en edad reproductiva, etc. Estas metas se pueden encontrar en [el sitio web de NORA](http://www.cdc.gov/niosh/nora) (www.cdc.gov/niosh/nora) bajo la meta estratégica 7 de la Agenda Nacional de los Fabricantes. Los comentarios del público sobre este documento son siempre bienvenidos.

Cómo puede ayudar usted

Colabore con los investigadores:

- Realice investigaciones para mejorar la comprensión de la exposición y la susceptibilidad de los trabajadores jóvenes y de edad avanzada.
- Investigue enfoques que mejoren la capacitación y las comunicaciones de riesgo para los trabajadores que no hablan inglés o que tienen discapacidades de desarrollo.
- Desarrolle intervenciones adecuadas a la cultura para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores inmigrantes.
- Realice investigaciones sobre salud reproductiva para evaluar las consecuencias de las exposiciones ocupacionales.



Aplique los resultados de las investigaciones:

- Disemine la información sobre los obstáculos para estudiar las disparidades de salud.
- Elabore un plan real para adoptar intervenciones culturalmente adecuadas para los trabajadores inmigrantes.
- Divulgue las mejores prácticas, como considerar otras labores para prevenir lesiones y enfermedades en mujeres en edad reproductiva.
- Disemine información sobre los materiales de capacitación eficaces para los trabajadores con discapacidades.

Comparta información:

- Use bases de datos existentes para identificar subsectores en la manufacturación que empleen a trabajadores inmigrantes, jóvenes y de mayor edad, con discapacidad y otros grupos de trabajadores que puedan ser objeto de disparidades de salud por lesiones, enfermedades y muertes.
- Recopile y organice información sobre las mejores prácticas de comunicación y capacitación de trabajadores que no hablen inglés y trabajadores con discapacidad.

El Consejo del Sector Manufacturero de NORA incluye a representantes individuales de los sectores industrial, académico, sindical y gubernamental. El Consejo se reúne en persona dos veces al año. También se comunica a través de correo electrónico, conferencias telefónicas y reuniones por Internet. El Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH) coordina el trabajo del Consejo. El grupo de trabajo del Consejo de las Poblaciones Vulnerables cuenta con miembros correspondientes para obtener opinión experta sobre las metas. Los miembros y los miembros correspondientes se reúnen principalmente vía conferencias telefónicas y sesiones por Internet.

Referencias bibliográficas

Bureau of Labor Statistics and Census Bureau estimates, latest available (accessed April 25, 2010)

1. www.bls.gov/news.release/archives/forbrn_03262009.pdf   – including Table 1
2. www.census.gov/population/foreign/ – see Table 2.8
3. www.bls.gov/cps/cpsa2008.pdf   – see Tables 3 and 14
4. www.bls.gov/cps/demographics.htm#disability 

NIOSH es la entidad federal a cargo de realizar investigaciones y formular recomendaciones para prevenir enfermedades, lesiones y muertes relacionadas con el trabajo. Su misión es generar nuevos conocimientos sobre salud y seguridad ocupacionales y adaptar esos conocimientos a la práctica.

Para obtener más información o para hablar de las oportunidades de participar, comuníquese con:

Gerente del programa:

Greg Lotz, Ph.D.

NIOSH

(513) 533-8462

WLotz@cdc.gov

Coordinador del programa:

Michael Baskett, MPA

NIOSH (513) 533-8153

MBaskett@cdc.gov

Subcoordinador del programa:

Alberto Garcia, MS

NIOSH (513) 841-4596

AGarcia1@cdc.gov

Miembro del Consejo del Sector Manufacturero de NORA:

David Parker, MD

parke065@umn.edu

Para más información sobre NORA o el Sector Manufacturero de NORA, visite:

Sitio web de NORA: <https://www.cdc.gov/niosh/nora>

Cartera del Programa del Sector Manufacturero de NIOSH: <https://www.cdc.gov/niosh/programs/manuf/>

Esta página fue revisada el: 21 de enero de 2015